

CAMPANHA SALARIAL 2022
REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES CATERPILLAR,
CONFORME APURAÇÃO DOS FORMULÁRIOS.
ESTAS REIVINDICAÇÕES SERÃO RATIFICADAS NA
ASSEMBLEIA DO DIA 24/02/2022, ÀS 18h, ATRAVÉS DO
TEAMLINK.



1. CLÁUSULAS ECONÔMICAS

1.1. REAJUSTE SALARIAL: Inflação (perspectiva para março de 10,23%) + Reposição das perdas salariais dos anos anteriores (0,64% em 2015 e 2,85% em 2016) para todas as faixas salariais = **15%**;

1.2. SALÁRIO DE INGRESSO: R\$ 1.800,00;

1.3. SALÁRIO ANIVERSÁRIO: Instituir um aumento salarial por tempo de trabalho, de forma a valorizar os trabalhadores com mais tempo de empresa;

1.4. VALE ALIMENTAÇÃO: R\$ 600,00, com extensão do benefício a todos os funcionários: administrativo e operacional;

1.5. ABONO SALARIAL: Dois Abonos: Um na Metade e um de Final de Ano em forma de Vale Alimentação no Valor de R\$ 1.000,00 cada um, para trabalhadores do setor administrativo e operacional;

1.6. GRATIFICAÇÃO SALARIAL: Pagamento de uma gratificação no salário mensal para as pessoas que estão em "home office" para ajudar nos custos com a realização do trabalho em casa;

1.7. PLR: R\$ 15.000,00;

- PLR Linear;
- PLR Progressivo a partir do alcance da meta de produção anual, considerando, para cada 50 unidades produzidas a mais, um valor adicional de R\$ 500,00 sobre o valor do PLR a ser pago a cada trabalhador;
- Que o PLR seja idêntico para operacional e administrativo.

1.8. ADICIONAL NOTURNO: 50% maior que o salário da função no período diurno e estendido para todas as horas trabalhadas no turno;

1.9. JORNADA DE TRABALHO: de 40 horas semanais sem diminuição de salário, equiparando à jornada do setor administrativo;

1.10. CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL SINDICAL DO TRABALHADOR: 0,5% (Meio por cento) do valor do salário bruto mensal, por mês de vigência do próximo ACT, descontados de cada trabalhador em razão de aprovação assemblear, e posterior repasse ao sindicato, com direito a Carta de Oposição;

1.11. BANCO DE HORAS:

- Banco de horas restrito somente a 50% das horas suplementares trabalhadas, sendo, as demais, pagas como hora extraordinária.
- Extinção de utilização de Banco de Horas aos finais de semana;
- Prazo de 3 (três) meses para apuração e pagamento no salário das horas crédito existentes no Banco de Horas.

QUALQUER DÚVIDA EM RELAÇÃO A ESSE ROL, OU EM RELAÇÃO À SUA REIVINDICAÇÃO PESSOAL, POR FAVOR, ENTRE EM CONTATO COM O SINDIMOVEC PELO WHATSAPP 41-99116-9085 PARA QUE POSSAMOS TOMAR AS DEVIDAS PROVIDÊNCIAS.

CAMPANHA SALARIAL 2022
REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES CATERPILLAR,
CONFORME APURAÇÃO DOS FORMULÁRIOS.
ESTAS REIVINDICAÇÕES SERÃO RATIFICADAS NA
ASSEMBLEIA DO DIA 24/02/2022, ÀS 18h, ATRAVÉS DO
TEAMLINK.



2. CLÁUSULAS SOCIAIS

2.1. REFEIÇÃO DISPONIBILIZADA PELA EMPRESA: Melhoria na qualidade das refeições: café da manhã, almoço, lanches das horas extras e refeições em trabalhos de finais de semana;

2.2. LAZER PARA OS EMPREGADOS: Criação de um clube ou associação recreativa aos funcionários;

2.3. PLANO DE CARREIRA:

- a) Aplicação imediata e melhoramento do plano de carreira para todas as funções;
- b) Criar um procedimento padrão para a realização de promoções na empresa, com acompanhamento do Sindicato, de forma a controlar o tráfico de influência;
- c) Exigir a manutenção do "job rotation". Há profissionais que se eternizam na mesma área, sem dar chance para outros trabalhadores crescerem na empresa.

2.4. AUXÍLIO-CRECHE:

- a) Estender o benefício para funcionários homens que tenham filhos que se enquadram no auxílio;
- b) Aumentar idade limite para utilização do benefício para crianças, para até 5 anos;

2.5. TRANSPORTE: Conceder gratuidade, melhorar itinerário e as condições do transporte fretado, limitando a 1 hora o tempo de trânsito do trabalhador;

2.6. PLANO DE SAÚDE:

- a) Eliminação total da coparticipação no plano de saúde e odontológico;
- b) Melhoria no credenciamento dos profissionais e na cobertura do plano de saúde e odontológico em Campo Largo;
- c) Opção de apartamento e instrumentista para todos os funcionários;

2.7. MEIO AMBIENTE DE TRABALHO:

- a) Melhorar climatização da área fabril;
- b) Melhorar climatização do Refeitório;

2.8. OUTRAS SOLICITAÇÕES:

- a) Criar o "dia do aniversariante", concedendo folga de um dia ao trabalhador aniversariante sem qualquer desconto em folha;
- b) Estabilidade de 12 meses após o parto para a mãe trabalhadora;

c) Estabilidade de 3 meses após o período de férias ou afastamento das atividades do empregado por qualquer motivo;

d) **DESTERCEIRIZAÇÃO** - Que a empresa realize a integralização dos trabalhadores terceirizados ao quadro de trabalhadores Caterpillar;

e) Melhorar o Vale Alimentação adicional aos brigadistas;

f) Tornar o salário dos operadores da logística igual ou maior do que dos operadores de produção, tendo em vista que, para trabalhar com os equipamentos como empilhadeiras, rebocadores, etc, é necessária uma quantidade maior de aperfeiçoamento com cursos profissionalizantes.

2.9. CONVÊNIOS:

- a) Aumentar o subsídio do Convênio Farmácia para 100% e de forma igualitária para todos os funcionários (administrativo e operacional);
- b) Melhorar convênios com escolas infantis, universidades, locais de prática esportiva, lazer, academias (fazer convênio com GYM PASS) e escolas de idiomas;
- c) Melhorar programa de auxílio bolsa;
- d) Criação de um Plano de Ideias com premiação em dinheiro;
- e) Fornecer aulas de idiomas após o expediente e nas dependências da empresa;

2.10. REVISÃO SALARIAL: Revisão salarial com base nas outras montadoras de Curitiba e RMC;

2.11. PAGAMENTO DE ADICIONAIS: Pagamento de adicional de insalubridade e periculosidade para trabalhadores da solda, eletricitários, pintura e demais trabalhadores que exercem funções em exposição a produtos químicos, insalubres ou perigosos;

2.12. ACORDO COLETIVO: O novo Acordo Coletivo de trabalho terá a mesma redação do atual acordo, mudando-se apenas as cláusulas solicitadas neste rol.

QUALQUER DÚVIDA EM RELAÇÃO A ESSE ROL, OU EM RELAÇÃO À SUA REIVINDICAÇÃO PESSOAL, POR FAVOR, ENTRE EM CONTATO COM O SINDIMOVEC PELO WHATSAPP 41-99116-9085 PARA QUE POSSAMOS TOMAR AS DEVIDAS PROVIDÊNCIAS.